

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нестеровская основная общеобразовательная школа»
муниципального образования- Пителинский муниципальный район Рязанской области
ОГРН 1026201401885 ИНН 6210001065
391621, Рязанская область, Пителинский район, с.Нестерово, ул.Школьная, д.10.

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 3 от 10.04.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Нестеровская ООШ»
Н.Г. Рогачева
Приказ №17 от 10.04.2024 г.



Программа антирисковых мер по направлению
«Высокий уровень дефицита педагогических кадров»
МБОУ «Нестеровская ООШ»

Паспорт программы

1. Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Нестеровская основная общеобразовательная школа" муниципального образования – Пителинский муниципальный район Рязанской области (в соответствии с рисковым профилем ШНОР по результатам стартовой диагностики) (далее - Программа)
2. Цель и задачи Программы	<p>Цель: Обеспечение базовой школы специалистами-предметниками. Повышение уровня профессионального мастерства педагогов школы</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию. 3. Рассмотреть вопрос организации курсовой подготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
3. Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - Количество вакантных ставок - 0; -Доля педагогов 1 и высшей категории- 11 чел -Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления. 100% -Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования – 1 чел.
4. Сроки реализации программы	1 год
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Уменьшение к концу 2025 года среднего возраста педагогов за счёт привлечения молодых специалистов, уменьшение дефицита педкадров за счет переподготовки учителей школы. Увеличение педагогов 1 и высшей категории. 100% педагогов прошли курсы ПК
7. Исполнители	Директор, руководители школьных методических объединений

Приложение. Дорожная карта реализации Программы

№	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Апрель 2024 г	Количество вакантных ставок	директор
2.	Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До 1 сентября 2024 года	Доля аттестованных на категорию педагогов	Директор
3.	Рассмотреть вопрос организации курсовой подготовки учителей.	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До 1 октября 2024 г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления.	Директор
4.	Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составление плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	Апрель 2024 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.	Директор Кл.руковод.